

AVISO DE PRIVACIDAD

IMPRÉNTALO® | FAST DESING SA DE CV

Responsable

Fast Desing SA de CV, en el sitio www.fdimpresos.mx (en adelante "FDIMPRESOS"), ubicada en Av. Convento de Santa Mónica 112, Jardines de Santa Mónica, CP. 54050 Tlalnepantla de Baz, Edo. de Méx., es la responsable del debido tratamiento y resguardo de los datos personales que son recabados de todos aquellos clientes que: a) realizan compras de bienes o servicios por teléfono e internet; b) envían un correo electrónico a FDIMPRESOS, a efecto de solicitar información sobre ciertos bienes o servicios que la empresa ofrece; c) usuarios de los canales de venta FDIMPRESOS que deseen generar un registro como cliente para la realización de operaciones comerciales actuales o futuras; y d) usuarios o clientes que deseen presentar una queja o sugerencia a FDIMPRESOS.

Datos requeridos

- Tratándose de compras de bienes o servicios por teléfono e internet, los datos que se requieren son los siguientes: i) nombre; ii) dirección de entrega de la mercancía adquirida; iii) teléfono; iv) correo electrónico; v) de ser requerida una factura, los datos fiscales necesarios para la expedición de la misma, en los términos de la legislación fiscal vigente; vi) datos e información de la tarjeta y número de cuenta bancaria con la que se pretende hacer el pago del bien o servicio requerido, cuando dicha operación sea efectuada directamente con FDIMPRESOS; y vii) en su caso, el nombre, teléfono y correo electrónico del contacto con quien se efectuará el cobro de la mercancía adquirida.
Es importante señalar que en el caso de que el pago del bien o servicio correspondiente sea gestionado por una entidad distinta a FDIMPRESOS, los datos precisados en el inciso vi) anterior serán recabados directamente por dicha entidad sin que FDIMPRESOS tenga acceso dicha información. Por ello, se reitera que no habrá transferencia alguna de tales datos en este supuesto.
- Tratándose de envíos de mensajes por medios electrónicos a FDIMPRESOS, con la finalidad de solicitar información sobre ciertos bienes o servicios que la empresa ofrece, o bien para presentar una queja o sugerencia, los datos que se requieren son los siguientes: i) nombre; ii) sexo; iii) correo electrónico; iv) teléfono; v) entidad federativa donde reside y vi) el comentario que desea ingresar a la página.
- Tratándose del registro como cliente en línea, los datos que se requieren son los siguientes: a) género; b) nombre completo; c) fecha de nacimiento; d) correo electrónico; e) generación de contraseña.
- Para efectos de inscripción al Boletín Mensual de FDIMPRESOS, los datos que se requieren son los siguientes: i) nombre; ii) correo electrónico; iii) fecha de nacimiento; iv) sexo; v) estado civil; vi) si tiene hijos; vii) ocupación; viii) entidad federativa donde reside; ix) código postal; x) colonia y xi) sucursal que frecuenta.

Datos requeridos

- Tratándose de compras de bienes o servicios por teléfono e internet, los datos que se requieren son los siguientes: i) nombre; ii) dirección de entrega de la mercancía adquirida; iii) teléfono; iv) correo electrónico; v) de ser requerida una factura, los datos fiscales necesarios para la expedición de la misma, en los términos de la legislación fiscal vigente; vi) datos e información de la tarjeta y número de cuenta bancaria con la que se pretende hacer el pago del bien o servicio requerido, cuando dicha operación sea efectuada directamente con FDIMPRESOS; y vii) en su caso, el nombre, teléfono y correo electrónico del contacto con quien se efectuará el cobro de la mercancía adquirida.

Es importante señalar que en el caso de que el pago del bien o servicio correspondiente sea gestionado por una entidad distinta a FDIMPRESOS, los datos precisados en el inciso vi) anterior serán recabados directamente por dicha entidad sin que FDIMPRESOS tenga acceso dicha información. Por ello, se reitera que no habrá transferencia alguna de tales datos en este supuesto.

- Tratándose de envíos de mensajes por medios electrónicos a FDIMPRESOS, con la finalidad de solicitar información sobre ciertos bienes o servicios que la empresa ofrece, o bien para presentar una queja o sugerencia, los datos que se requieren son los siguientes: i) nombre; ii) sexo; iii) correo electrónico; iv) teléfono; v) entidad federativa donde reside y vi) el comentario que desea ingresar a la página.
- Tratándose del registro como cliente en línea, los datos que se requieren son los siguientes: a) género; b) nombre completo; c) fecha de nacimiento; d) correo electrónico; e) generación de contraseña.
- Para efectos de inscripción al Boletín Mensual de FDIMPRESOS, los datos que se requieren son los siguientes: i) nombre; ii) correo electrónico; iii) fecha de nacimiento; iv) sexo; v) estado civil; vi) si tiene hijos; vii) ocupación; viii) entidad federativa donde reside; ix) código postal; x) colonia y xi) sucursal que frecuenta.

Transferencia de los datos personales

Los datos personales obtenidos a través de los medios y mecanismos arriba precisados, no serán transferidos a persona o entidad distinta de FDIMPRESOS.

DERECHOS ARCO (Acceso, Rectificación, Cancelación y Oposición) y REVOCACIÓN del consentimiento para el tratamiento de los datos.

Para cualquier acceso, rectificación, cancelación, oposición o revocación en el manejo de los datos personales obtenidos a través de la compra de bienes o servicios por teléfono y compras en línea, FDIMPRESOS pone a su disposición el correo electrónico contacto@imprentalo.mx y el teléfono 55 5398-3583, de los cuales será responsable del resguardo y administración de la información el Comité de Derechos Arco, en términos del Capítulo IV de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, artículo 21 de su Reglamento, así como de las disposiciones contenidas en los Lineamientos del Aviso de Privacidad emitidas por la Secretaría de Economía.

Para estos efectos, el usuario deberá enviar a dicha dirección de correo electrónico un escrito en el que señale, de manera clara y expedita, qué datos y en qué medida desea tener acceso, o bien, rectificar, cancelar, oponerse o revocar su consentimiento al tratamiento de los mismos, adjuntando la documentación que sustente su petición.

Una vez que sea recibida la petición debidamente requisitada en la cuenta de correo electrónico ya señalada, FDIMPRESOS contará con un plazo de veinte días (mismos que podrán ser ampliados por un periodo igual, dependiendo de las circunstancias del caso) para resolver la petición correspondiente.

De resultar procedente la petición del usuario, FDIMPRESOS deberá cumplir con la misma en un plazo de quince días contados a partir de la emisión de la resolución correspondiente.

En caso de que considere que la protección de sus Datos Personales no ha sido debidamente atendida, le informamos que le asiste su derecho de acudir ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI). Para mayor información consulte la siguiente página de internet: www.inai.org.mx

Opciones y medios para limitar el uso o divulgación de los datos personales

En caso de que el titular decida limitar el uso o divulgación de los datos personales recabados, FDIMPRESOS pone a su disposición la dirección de correo electrónico contacto@imprentalo.mx, para que así lo manifieste de manera expresa.

Cambios al aviso de privacidad

En caso de realizar modificaciones a nuestro Aviso de Privacidad, enviaremos un correo electrónico a los titulares de los datos personales recabados, para informarles sobre dichos cambios, mismo que incluirá el vínculo para consultarlos. .

Consentimiento del usuario

Estoy de acuerdo con los términos y condiciones de privacidad y protección de datos establecidas en el presente Aviso de Privacidad, incluidas la finalidad y tratamiento de dichos datos, por lo que manifiesto mi consentimiento expreso e inequívoco para tales efectos. .

Políticas

Fast Desing SA de CV. (en adelante "FDIMPRESOS"), ubicada en Av. Convento de Santa Mónica 112, Jardines de Santa Mónica, CP. 54050 Tlalnepantla de Baz, Edo. de Méx. es la responsable del debido uso, resguardo y confidencialidad de los datos personales que usted nos proporciona a través de los distintos medios que la empresa emplea para brindarle un mejor servicio, en términos de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, su Reglamento y demás disposiciones legales aplicables.

Reunión de la información

FDIMPRESOS reúne cierta información personal sobre usted con el propósito de: a) mejorar, administrar y personalizar su experiencia en nuestro sitio; b) realizar la venta de bienes o servicios ofrecidos por FDIMPRESOS; c) realizar campañas publicitarias (vía telefónica y por medios electrónicos) para la comercialización de productos y servicios de FDIMPRESOS; d) ofrecer información sobre nuevos productos y servicios ofrecidos por FDIMPRESOS; e) cotizar bienes y servicios ofrecidos por FDIMPRESOS; f) atender oportunamente las quejas o sugerencias presentadas por nuestros clientes, brindando así un mejor servicio; g) configurar la base de datos de los clientes de FDIMPRESOS; h) atender solicitudes de empleo de todos los interesados en formar parte del equipo de trabajo de FDIMPRESOS; i) realizar análisis estadísticos y de mercado; j) evaluar la calidad de los productos y servicios de FDIMPRESOS; k) facturar los bienes y servicios ofrecidos por FDIMPRESOS; l) verificar la identidad del usuario de los medios de pago distintos al efectivo aceptados por FDIMPRESOS; y m) en su caso, generar un expediente crediticio que garantice el cumplimiento de obligaciones de pagos diferidos o en parcialidades.

Al momento de comprar un producto en línea, se le solicitarán datos bancarios los cuales se manejarán de forma segura, íntegra y confidencial ya que hacemos uso de certificados de seguridad SSL firmados por una entidad certificadora válida (Global Sign), los cuales están creados por un algoritmo de cifrado SHA256 implantados bajo el protocolo seguro TLS 1.2 de tal manera que la información enviada se transmite cifrada para asegurar su protección. Para verificar que se encuentra en un entorno protegido, asegúrese de que aparezca una "S" en la barra de navegación ("https://").

Al hacer uso de nuestro sitio web, sus datos serán almacenados en nuestros servidores y únicamente serán empleados con los fines antes referidos.

Otra información

Cuando usted interactúa dentro de nuestro sitio web, podemos reunir otra clase de información no personal, como el tipo de navegador, la dirección IP y las páginas visitadas, así como información sobre los servicios que usa, las búsquedas que realiza, los resultados de esas búsquedas y otra información relacionada con el uso que usted hace dentro de nuestra página web.

También usamos cookies y otras tecnologías para manejar, mejorar y optimizar nuestro sitio con el fin de ofrecerle una experiencia más personalizada.

Se insiste que la información aquí señalada no incluye ni revela ningún tipo de dato personal que pudiera permitir la identificación de los usuarios del sitio web. Si desea impedir la utilización de tales herramientas o cookies, le recomendamos deshabilitar estos mecanismos a través de la configuración correspondiente de su ordenador y del navegador utilizado.

Blogs

Nuestro sitio web brinda blogs de libre acceso al público, por lo que cualquier información que usted ingrese en áreas públicas quedará, por definición, al alcance de terceros. Por ello, recomendamos al usuario que NO COMPARTA ningún tipo de información que contenga algún dato personal que pudiera identificarlo. En caso de hacerlo se entiende que lo hace de manera consentida, por lo que el uso que terceros pudieran dar a tal información no será responsabilidad de FDIMPRESOS.

Cabe señalar que la información que es indispensable para su registro dentro de los Blogs, no será divulgada a otros usuarios del sitio web.

Protección a la información

Toda la información que usted ingrese al sitio web de FDIMPRESOS, será debidamente tratada y resguardada de conformidad con la Ley Federal de Protección de datos Personales en Posesión de los Particulares, su Reglamento y demás disposiciones legales aplicables.

Avisos de Privacidad: Para tal efecto, le comunicamos que cada una de las secciones que el sitio web emplea para recabar sus datos personales contiene el texto del aviso de privacidad que le corresponde, a fin de que manifieste su previo consentimiento respecto de las finalidades y tratamiento que se dará a tal información, así como para el efecto de brindarle los medios necesarios para que usted ejerza los derechos contemplados en la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares, su Reglamento y demás disposiciones aplicables.

Usted controla su información personal

En FDIMPRESOS comprometidos con garantizar la privacidad de sus datos personales, dándoles un tratamiento legítimo, controlado e informado.

Usted siempre podrá negarse o limitarse a proporcionarnos información personal, incluso rechazar cookies en su navegador, aunque, como consecuencia de ello, podría tener limitaciones para acceder a determinadas funciones o servicios que el sitio web le ofrece.

De igual forma usted podrá decidir, en el momento que desee, dejar de recibir promociones vía e-mail, ayudarnos a actualizar o corregir su información personal, así como solicitar el retiro de su información personal de nuestro sitio web.

Compromiso de los padres y privacidad de los niños

Nuestro sitio web es para el público en general y no está diseñado ni pensado para atraer a niños menores, por lo que no se recaban datos personales de éstos. Por tal motivo, se recomienda a los padres de familia supervisar las actividades que sus hijos menores de edad realicen dentro de este sitio.

Cambios de las políticas de privacidad

Nuestras Políticas de Privacidad pueden sufrir cambios de manera periódica, por lo que publicaremos en esta página cualquier modificación que se efectúe y, en caso de tratarse de cambios importantes, los anunciaremos de un modo más visible.

Cookies y publicidad en Internet

Visitar las páginas web de FDIMPRESOS con la configuración de su navegador ajustada para permitir la aceptación de cookies o hacer uso de los dispositivos, aplicaciones para móviles de FDIMPRESOS nos confirma que usted quiere hacer uso de los servicios y productos de FDIMPRESOS y que presta su consentimiento a nuestra utilización de las cookies y de cualesquiera otras tecnologías que utilicemos para proporcionarle los mismos del modo descrito en este aviso y en nuestro Aviso de Privacidad. A continuación encontrará más información sobre cómo modificar la configuración de su navegador de forma que le notifique cada recepción una nueva cookie, además de cómo desactivarlas completamente.

Cookies y el uso que hacemos de ellas

Las cookies son identificadores únicos que enviamos a su dispositivo con el fin de que nuestros sistemas puedan reconocer su dispositivo y de proporcionarle servicios tales como pedidos en "1-Clic", "Recomendaciones para ti", publicidad basada en sus intereses en otros sitios web (ej.: Afiliados de FDIMPRESOS con contenido proporcionado por fdimpresos.com), y almacenamiento de artículos en la Cesta entre visitas. Cualquier referencia a los "sitios" de FDIMPRESOS incluye los sitios web, dispositivos, aplicaciones móviles o cualquier otro software de FDIMPRESOS. Para obtener más información sobre los responsables de su información personal, consulte el apartado Responsables de la Información Personal de nuestro Aviso de Privacidad.

También utilizamos cookies para otros fines, como por ejemplo:

Identificarle cuando se registra en nuestro sitio web, lo que nos permite ofrecerle recomendaciones de productos, mostrarle contenido personalizado, reconocerle como miembro de FDIMPRESOS y permitirle utilizar tu cuenta, entre otras funciones y servicios personalizados que ofrecemos.

Ofrecerle contenido en los sitios web de FDIMPRESOS y de terceros, incluyendo publicidad, anuncios, de acuerdo con sus intereses. Nuestra publicidad basada en los intereses del usuario se genera a partir de sus preferencias, según se describe en el apartado siguiente.

Mantener un registro de las preferencias seleccionadas por usted, lo que nos permite actuar en función de las mismas, como por ejemplo si desea recibir o no publicidad personalizada. Por lo general, usted podrá elegir sus preferencias a través de Mi cuenta.

Mantener un registro de los productos guardados en la Cesta.

Llevar a cabo análisis diagnósticos para mejorar el contenido, los productos y los servicios de FDIMPRESOS.

Impedir actividades fraudulentas.

Mejorar la seguridad.

Las cookies le ofrecen la posibilidad de aprovechar muchas de las funciones esenciales de FDIMPRESOS. Por ejemplo, si rechaza o bloquea nuestras cookies, no podrá añadir productos a la Cesta, acceder a la página de finalización del pedido ni usar ninguno de los productos o servicios de www.fdimpresos.mx que requieren que inicie una sesión.

Cookies y ajustes del navegador

En la función Ayuda de la mayoría de los navegadores se indica cómo configurar su navegador para que no acepte cookies, para que le notifique cada vez que reciba una nueva cookie y para desactivarlas completamente. Además, puede deshabilitar o eliminar datos similares utilizados por las extensiones (add-on) de los navegadores, como las Flash Cookies, cambiando la configuración de dichas extensiones o visitando el sitio web de su fabricante.



Código de Ética

En Fast Desing, es fundamental mantener altos estándares éticos para garantizar la confianza de nuestros clientes y la integridad de nuestras operaciones.

Calidad y Precisión:

Nos comprometemos a ofrecer productos impresos de alta calidad y precisión.
Cumpliremos con los estándares técnicos y de diseño establecidos por nuestros clientes.

Confidencialidad:

Respetaremos la confidencialidad de los archivos y datos proporcionados por nuestros clientes.
No compartiremos información confidencial con terceros sin el consentimiento expreso del cliente.

Sostenibilidad Ambiental:

Buscaremos prácticas sostenibles en nuestra producción.
Utilizaremos materiales ecológicos siempre que sea posible y promoveremos la reducción de residuos.

Transparencia en Precios y Facturación:

Proporcionaremos cotizaciones claras y detalladas antes de iniciar cualquier trabajo.
Facturaremos de manera transparente y evitaremos prácticas engañosas.

Relaciones Comerciales Éticas:

Trataremos a nuestros clientes, proveedores y empleados con respeto y equidad.
Evitaremos conflictos de interés y decisiones que puedan afectar negativamente a nuestros clientes.

Cumplimiento Legal:

Respetaremos todas las leyes y regulaciones aplicables al negocio de impresión.
No participaremos en actividades ilegales o fraudulentas.

Comunicación Honesta:

Seremos transparentes en nuestras comunicaciones con los clientes.
Informaremos sobre posibles limitaciones o desafíos en la producción.

Responsabilidad Social:

Contribuiremos positivamente a la comunidad y apoyaremos causas sociales cuando sea posible.



POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En Fast Desing la seguridad y salud de nuestros colaboradores es lo mas importante. Por ello, el respeto a los derechos humanos, el cuidado de la salud, de la integridad física y del bienestar de nuestro personal y clientes, es prioritario y forma parte esencial de nuestras actividades. La seguridad en el trabajo no es negociable en Fast Desing, es responsabilidad de todos y es condición de empleo.

ESTAMOS COMPROMETIDOS A:

Trabajar con integridad para proteger a nuestra gente, contratistas y proveedores de cualquier daño relacionado con nuestras actividades.

Proporcionar un ambiente de trabajo saludable y seguro para nuestros trabajadores a través de la prevención de enfermedades y lesiones ocupacionales.

Identificar y minimizar los riesgos a la salud y seguridad.

Fortalecer nuestro desempeño en seguridad y salud en el trabajo a través de un proceso de mejora continua de nuestros sistemas de gestión que, además de cumplir con los requisitos legales y otros requisitos definidos por la empresa, promueva las mejores prácticas en seguridad y salud en el trabajo para el logro de nuestros objetivos y programas, incluyendo la meta de cero accidentes.

Desarrollar las habilidades y competencias de nuestra gente en el ámbito de seguridad y salud ocupacional.



Política de Salarios, Prestaciones y Condiciones Laborales

En Fast Desing, nos esforzamos por establecer una política que garantice la equidad, el bienestar y la satisfacción de nuestros empleados.

Salarios:

Equidad Salarial: Nos comprometemos a remunerar a nuestros empleados de manera justa y competitiva en relación con el mercado y la industria.

Evaluación Regular: Realizaremos revisiones salariales periódicas para ajustar los sueldos según el desempeño y la experiencia.

Prestaciones:

Seguridad Social: Proporcionaremos acceso a servicios de salud, seguro de vida y otros beneficios de seguridad social.

Vacaciones Pagadas: Garantizaremos días de descanso pagados para que los empleados puedan recargar energías.

Condiciones Laborales:

Ambiente Seguro: Mantendremos un entorno de trabajo seguro y saludable.

Horarios Flexibles: Ofreceremos flexibilidad en los horarios para adaptarnos a las necesidades personales de los empleados.

Equipamiento Adecuado: Proporcionaremos herramientas y equipos necesarios para realizar las tareas de manera eficiente.

Comunicación Transparente:

Diálogo Abierto: Escucharemos las inquietudes y sugerencias de nuestros empleados.

Políticas Claras: Comunicaremos de manera transparente todas las políticas relacionadas con salarios y beneficios.

Diversidad e Inclusión:

Igualdad de Oportunidades: No discriminaremos por género, raza, religión o cualquier otra característica personal.

Respeto Mutuo: Fomentaremos un ambiente donde todos se sientan valorados y respetados.

Cumplimiento Legal:

Normativas Laborales: Respetaremos todas las leyes y regulaciones laborales aplicables.

Contratos Transparentes: Proporcionaremos contratos claros y detallados a nuestros empleados.



Políticas o Procedimientos que Prohíba el Trabajo Infantil

Como empresa de servicios de impresión, es crucial establecer una política sólida que promueva la erradicación del trabajo infantil y garantice el respeto a los derechos laborales de los adolescentes.

Compromiso General:

Nuestra imprenta se compromete a cumplir con las leyes y regulaciones nacionales e internacionales relacionadas con el trabajo infantil.

Rechazamos cualquier forma de explotación laboral de menores y nos esforzamos por crear un entorno seguro y ético.

Promoción de la Conciencia:

Sensibilizaremos a nuestros empleados y proveedores sobre la importancia de prevenir el trabajo infantil. Participaremos en campañas de concienciación a nivel local y nacional.

Monitoreo y Cumplimiento:

Estableceremos mecanismos de monitoreo para verificar el cumplimiento de esta política.

Investigaremos cualquier denuncia relacionada con trabajo infantil y tomaremos medidas correctivas.

Colaboración Interinstitucional:

Trabajaremos con otras organizaciones, autoridades y ONGs para fortalecer nuestras acciones contra el trabajo infantil.



Política para la Prohibición del Trabajo Forzado, Acoso y Abuso de Autoridad

En nuestra empresa Fast Desing, nos comprometemos a mantener un entorno laboral seguro, ético y respetuoso para todos nuestros colaboradores.

Trabajo Forzado:

Prohibimos categóricamente cualquier forma de trabajo forzado u obligatorio.

Las actividades laborales se realizarán siempre bajo el consentimiento y libre disposición de los trabajadores.

Acoso:

Tolerancia cero hacia el acoso en todas sus formas: verbal, físico o psicológico.

Fomentamos un ambiente de respeto mutuo y colaboración.

Los colaboradores deben reportar cualquier incidente de acoso de inmediato.

Abuso de Autoridad:

No permitiremos el uso indebido de la posición jerárquica para intimidar, amenazar o perjudicar a otros.

Los líderes deben ejercer su autoridad de manera justa y transparente.

Confidencialidad y Protección de Datos:

Respetaremos la privacidad de nuestros colaboradores.

No compartiremos información personal sin su consentimiento.

Capacitación y Concientización:

Brindaremos capacitación regular sobre esta política y los derechos laborales.

Sensibilizaremos a los empleados sobre la importancia de un trato respetuoso.

Monitoreo y Cumplimiento:

Estableceremos mecanismos de monitoreo para verificar el cumplimiento de esta política.

Investigaremos denuncias y tomaremos medidas correctivas si es necesario

Colaboración Interinstitucional:

Trabajaremos con organizaciones y autoridades para fortalecer nuestras acciones contra el trabajo forzado y el abuso.



Política para la Prohibición de la Discriminación

En Fast Desing, nos comprometemos a crear un entorno laboral inclusivo y libre de discriminación. Esta política tiene como objetivo garantizar que todos los empleados sean tratados con igualdad y respeto, independientemente de su origen, género, orientación sexual, religión, discapacidad o cualquier otra característica personal.

Principios Fundamentales:

Igualdad: Todos los empleados tienen los mismos derechos y oportunidades.

Respeto: Valoramos la diversidad y respetamos las diferencias individuales.

Tolerancia Cero:

No toleramos ningún acto discriminatorio.

Ámbitos de Aplicación:

Esta política se aplica a todas las áreas de la empresa, incluyendo la contratación, promoción, capacitación, evaluación y condiciones laborales.

Prohibiciones Específicas:

Discriminación Directa: No se permiten acciones o decisiones basadas en prejuicios o estereotipos.

Discriminación Indirecta:

Evitaremos políticas o prácticas que tengan un impacto desproporcionado en grupos específicos.

Acoso: No toleramos el acoso relacionado con la discriminación.

Acciones Preventivas y Correctivas:

Capacitaremos a nuestros empleados sobre la importancia de la no discriminación.

Investigaremos cualquier denuncia de discriminación y tomaremos medidas apropiadas.

Promoción de la Diversidad:

Fomentaremos la diversidad en nuestra plantilla y promoveremos la inclusión.

Valoramos las habilidades y competencias de cada individuo, independientemente de su origen.

Responsabilidad de la Alta Dirección:

La alta dirección liderará con el ejemplo y garantizará el cumplimiento de esta política.

Comunicación y Sensibilización:

Comunicaremos esta política a todos los empleados y proveedores.

Sensibilizaremos sobre la importancia de la no discriminación.

Monitoreo y Evaluación:

Estableceremos mecanismos para evaluar el cumplimiento de esta política.

Revisaremos periódicamente nuestras prácticas y políticas para asegurar su efectividad.

En resumen, Fast Desing se compromete a ser un espacio donde todos los empleados se sientan valorados y respetados, sin importar sus diferencias personales. Juntos, construiremos un entorno laboral justo y equitativo.